

LEISTUNG



ANERKENNUNG

Die Sozialleistungen der Thüga.

 **thüga**
Das große Plus für alle



„Dauerhaft erfolgreich ist nur der, der verstanden hat, dass eines der größten Potenziale eines Unternehmens zufriedene Mitarbeiter sind.“

Ein gutes Arbeitsklima und optimales Umfeld ist maßgeblich für die Einsatzbereitschaft und die Kreativität aller Mitarbeiter. Und das schafft den entscheidenden Mehrwert – für uns, aber vor allem auch für Sie.

Unsere Unternehmenskultur baut auf Partnerschaft und Vertrauen auf. Damit sind wir äußerst erfolgreich – seit 1867. Und gehen bei aller Bodenständigkeit in einer eher konservativen Branche ganz neue, innovative Wege.“

Jürgen Abrahamczik, Personalleiter
Thüga Aktiengesellschaft

ÜBERSICHT DER FREIWILLIGEN SOZIALLEISTUNGEN BEI DER THÜGA



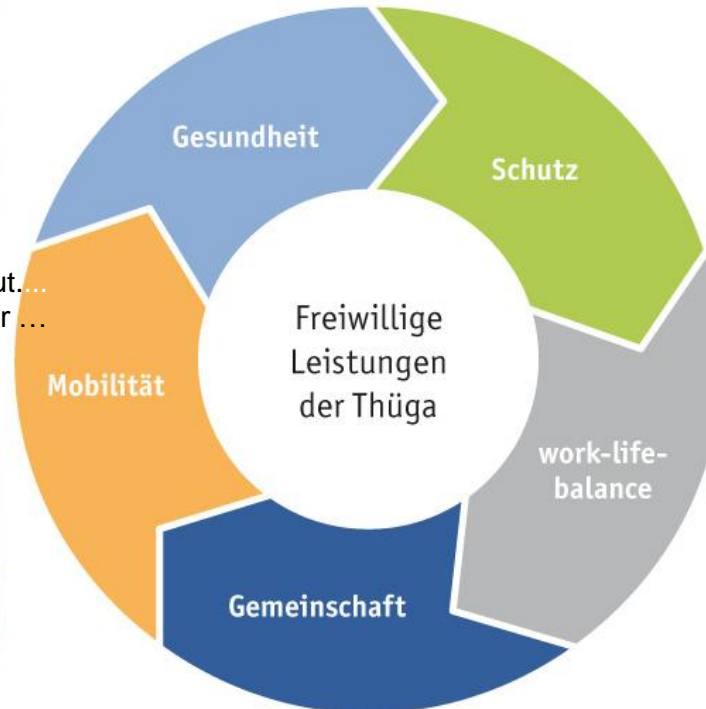
Ihre Gesundheit ist Ihr höchstes Gut...
Sorgen Sie mit uns vor ...



Heute an das Morgen denken und
handeln – dabei unterstützen wir Sie ...



Mobil sein und bleiben ist für Sie
wichtig. Unser Beitrag ist bewegend ...



Familie & Beruf – auf die richtige
Balance kommt es an. Unser Beitrag ...



Ein „wir“ bringt uns weiter
als nur ein „ich“ ...

IHRE GESUNDHEIT IST IHR HÖCHSTES GUT. SORGEN SIE MIT UNS VOR ...



- + Betriebsärztliche Betreuung mit umfangreichen Vorsorgeuntersuchungen.**
Unsere Betriebsärztin bietet regelmäßig in der Thüga und in ihrer nahegelegenen Praxis betriebsärztliche Sprechstunden an. Sie nimmt sich Zeit für Ihre Fragen und Anliegen. Wir organisieren für Sie regelmäßige Vorsorgeuntersuchungen und Impfungen.
- + Zuschuss zu Bildschirmarbeitsplatzbrillen.**
Für den Fall, dass Sie eine spezielle Brille für die Arbeit am PC benötigen, tragen wir die Kosten.
- + Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM).**
Waren Sie von einer längeren Krankheit betroffen? Dann unterstützen wir Sie – wenn Sie es möchten – bei den Schritten zurück ins Berufsleben. Dazu gehören Maßnahmen der Prävention, Gesundheitsförderung oder Rehabilitation.
- + Zahnersatzkostenzuschuss.**
Alle, die davon bereits einmal betroffen waren, wissen es: Zahnersatz ist kostspielig und kann schnell ein Loch in das Haushaltsbudget reißen. Für den Fall der Fälle erstatten wir Ihnen bis zu 2.600 Euro.
- + Betriebssportangebote.**
Vom Gesundheitstag mit Wirbelsäulentraining über Fitness, Nordic-Walking, Tischtennis, Aerobic, Hanteltraining, Gymnastik, Pilates/Yoga bis zu Selbstverteidigung – das Angebot ist vielseitig.

HEUTE AN DAS MORGEN DENKEN UND HANDELN – DABEI UNTERSTÜTZEN WIR SIE ...



- + Gruppenunfallversicherung.**
Wir versichern unsere Mitarbeiter in einer Gruppenunfallversicherung, über die Sie sogar in Ihrer Freizeit geschützt sind.
- + Möglichkeit der Versicherung in einer geschlossenen BKK.**
Als Mitarbeiter der Thüga können Sie sich in einer geschlossenen Betriebskrankenkasse versichern. Sie besteht nur für Mitarbeiter der beteiligten Unternehmen und bietet deswegen zahlreiche Zusatzangebote, die über den gesetzlichen Rahmen hinausgehen.
- + Betriebliche Altersversorgung.**
Neben dem Arbeitslohn baut die Thüga eine sehr großzügige Altersversorgung auf, die für Sie kostenfrei ist. Sie gilt für alle Mitarbeiter, die in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis stehen und keine geringfügige Beschäftigung ausüben. Die Versorgungsordnung regelt den rechtlichen Rahmen der Versorgungsleistungen (Thüga-Renten der Thüga. Darunter fallen alle Mitarbeiterrenten (Altersrenten, Invalidenrenten) und Hinterbliebenenrenten (Ehegattenrenten, Waisenrenten).
- + Zusätzliche Altersversorgung.**
Deferred Compensation ist eine freiwillige, einzelvertragliche Umwandlung von Brutto-Barbezügen in Versorgungsbezüge für sämtliche Mitarbeiter der Thüga. Für die Entgeltumwandlung können Sie zum Beispiel das Weihnachtsgeld nutzen. Die Obergrenze der Umwandlung liegt jährlich bei 5.000,00 €. Durch dieses Angebot erhalten Sie die Chance, Ihren Anspruch auf die betriebliche Altersvorsorge mit einem Verzinsungssatz von 6 % wesentlich zu erhöhen. Zusätzlich ermöglicht die Thüga die Altersversorgung über eine Direktversicherung.

FAMILIE & BERUF – AUF DIE RICHTIGE BALANCE KOMMT ES AN. UNSER BEITRAG ...



+ **Flexible Arbeitszeiten und Home-Office.**

Familie und Beruf ideal zu verbinden ist manchmal nicht einfach. Wir unterstützen Sie dabei bestmöglich. Durch flexible Arbeitszeiten, Teilzeit und die Einrichtung von Heimarbeitsplätzen bleiben Sie flexibel und können Ihre Energie einteilen. Damit niemand zu kurz kommt: Weder Familie noch Beruf.

+ **Familienservice.**

In enger Zusammenarbeit mit dem pme-Familienservice, haben Sie Zugang zu einer breiten Palette von Dienstleistungen, die besonders dann wichtig sind, wenn es Engpässe im privaten Bereich gibt: Das Angebot umfasst u.a. Kinderbetreuung, Homecare/Eldercare und Lebenslagencoaching.

+ **Eltern-Kind-Zimmer.**

Wenn Ihre Betreuung abgesprungen ist und Sie Ihr Kind und die Arbeit unter einen Hut bringen müssen, können Sie unser Eltern-Kind-Zimmer nutzen. Ausgestattet mit Kinderbett, Spielzeug und Anschlüssen für Ihren Laptop.

+ **Kinderferienprogramm.**

Wenn Kindergarten oder Schule geschlossen sind und Sie trotzdem arbeiten müssen, unterstützen wir Sie und sorgen für eine professionelle Betreuung Ihrer Kinder während eines Teils der Ferien.

+ **Hochzeits- und Geburtsbeihilfe.**

Wir freuen uns mit Ihnen: Zu Ihrer Hochzeit schenken wir Ihnen 150 Euro, bei der Geburt Ihres Kindes 350 Euro.

EIN „WIR“ BRINGT UNS WEITER ALS NUR EIN „ICH“ ...



+ **Casino.**

Hier trifft jeder jeden. Das Casino ist der Treff- und Kommunikationspunkt, an dem alle gerne ein wenig länger verweilen würden. Denn nicht nur die Gespräche machen den Reiz des Casinos aus, sondern auch die herausragende Qualität des Mittagessens, das täglich frisch und oft in Bio-Qualität zubereitet wird. Für einen Kostenbeitrag von nur 30 Euro im Monat werden Sie von der Thüga verköstigt. In Buffetform, Getränke inklusive. Übrigens: an Freitagen sind auch mal Ihr Partner und Ihre Kinder herzlich willkommen!

+ **Gemeinsam arbeiten und feiern.**

Der Betriebsrat plant und organisiert den jährlichen **Betriebsausflug**, die dazugehörige Abendveranstaltung und die Tombola. Wenn das Glück Ihnen hold ist, sind Sie vielleicht der Gewinner eines hochwertigen Reisegutscheins.

Als Münchener Unternehmen gehört natürlich auch ein **Wiesn-Besuch** dazu. Genau wie der Betriebsausflug, wird auch der Besuch auf der Wiesn vom Betriebsrat organisiert und von der Thüga finanziert.

Weihnachten ist auch bei uns die Zeit, einmal innezuhalten und das Jahr gemeinsam ausklingen zu lassen: Sie gehen mit Ihren Kollegen aus der Abteilung zum **Weihnachtessen**. Und die Thüga sponsert das Event.

+ **Treue wird belohnt.**

Bei einem 25-jährigen Dienstjubiläum erhalten Sie als Einmalzahlung das 1,5fache Ihres Monatsgehaltes. Bei einem 40-jährigen Dienstjubiläum sogar das 2,5fache Ihres Monatsgehaltes.

MOBIL SEIN UND BLEIBEN IST FÜR SIE WICHTIG. UNSER BEITRAG IST BEWEGEND ...



+ **Kfz-Leasing.**

Sie haben im Rahmen einer Gehaltsumwandlung die Möglichkeit, von einem attraktiven Full-Service-Car-Leasing zu profitieren. Das bietet Ihnen aufgrund attraktiver Rahmenverträge viele Vorteile.

+ **Fahrtkostenzuschuss.**

Wir erstatten Ihnen einen großen Teil der Fahrtkosten zwischen Wohnung und Arbeitsplatz.

+ **Förderprogramm Eco-Mobilität.**

Wir unterstützen die Anschaffung von Fahrzeugen mit umweltfreundlichen Antriebstechnologien. Wenn Sie ein Erdgasfahrzeug erwerben, erhalten Sie einen Zuschuss in Höhe von derzeit 3.000,- Euro. Mit unseren Elektro-Rollern können Sie kostenfrei München und Umgebung erkunden.

+ **Mobilität auf Dienstreisen.**

Egal ob mit der Bahn oder mit dem Flugzeug, die entsprechenden Bonuspunkte dürfen Sie persönlich nutzen. Neben den normalen Mietwagenangeboten besteht auch die Möglichkeit, auf unsere Betriebsfahrzeuge zurückzugreifen. Natürlich mit Erdgasantrieb.

VIELEN DANK FÜR IHR INTERESSE



„Möchten Sie noch mehr über uns erfahren und ein paar unserer Mitarbeiter treffen, dann besuchen Sie uns doch auf unserer Internetseite:

www.thuega.de/service/karriere/

Ich würde mich freuen, Sie vielleicht bald in einem Vorstellungsgespräch persönlich kennenzulernen.“

Jürgen Abrahamczik, Personalleiter
Thüga Aktiengesellschaft



Thüga Aktiengesellschaft

Nymphenburger Straße 39
80335 München
Fon +49 (0)89 381 97-0
Fax +49 (0)89 381 97-15 68
Mail info@thuega.de
www.thuega.de